

Gedragcode kerkelijk werkers Nederlandse Gereformeerde Kerk te Doetinchem
(voor vrijwilligers, stagiaires of betaalde krachten)

In onze kerk vinden we het belangrijk dat iedereen die een taak heeft goed weet wat *wel* en *niet* gepast en gewenst is in de omgang met elkaar. Je hebt een functie gekregen waarbij je relatie met de ander niet gelijkwaardig is. Bijvoorbeeld omdat je met kinderen of jongeren werkt of omdat je pastoraat geeft aan mensen in nood. Dat maakt die relatie kwetsbaar. Het is belangrijk dat je je daarvan bewust bent.

Daarom is deze gedragscode opgesteld waarin je kunt lezen hoe dat er in de praktijk uit ziet. We vragen je om dit goed te lezen, ermee in te stemmen en te ondertekenen. Zo is het duidelijk dat je zoveel als je kunt je eraan wilt houden in de functie die je op je hebt genomen.

Gedragcode

1. De medewerker is altijd verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de medewerker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de ander zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. Het is belangrijk dat de medewerker zich realiseert dat zijn gedrag een voorbeeld voor de ander is.
3. De medewerker behandelt de ander op een wijze die het niet in zijn waardigheid aantast en dringt niet verder door in het privéleven dan dat de ander aangeeft.
4. De medewerker ziet erop toe dat eigendommen van anderen worden gerespecteerd.
5. De medewerker zorgt ervoor dat de ruimte waar binnen de ontmoeting plaatsvindt ook in materieel opzicht veilig is.
6. Het aannemen of geven van cadeautjes doe je met voorzichtigheid. Bedenk daarbij of het binnen de relatie past. Overleg dit eventueel met een andere medewerker.
7. Je omgang met de ander is op geen enkele manier seksueel getint. Niet in daden, maar ook niet in woorden. Ook als de ander daarop aanstuurt ga je daar niet op in. Om jezelf te beschermen is het raadzaam dit te delen met een andere medewerker.
8. Wanneer je jezelf verliest en te betrokken raakt bij het leven van de ander, draag je je taak over aan iemand anders.
9. Je spreekt ongeveer 1x per jaar met collega medewerkers hoe je relaties zuiver houdt.
10. In een situatie waarin je niet goed weet wat je moet doen, maak gebruik van de mogelijkheid om advies te vragen aan de vertrouwenspersoon.
11. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van actueel seksueel misbruik of mishandeling, is zij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door de kerkenraad aangewezen vertrouwenspersoon.

Voor kinder- en jeugdwerkers:

12. Je hebt de verantwoordelijkheid om minderjarige jongeren zo goed mogelijk te beschermen tegen grensoverschrijdend gedrag van anderen.
13. Je gaat, tijdens kampen, uitjes en dergelijke, zeer terughoudend en met respect om met het kind/de jongere en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of slaapkamer.

Bij klachten over misbruik kan er een onderzoek ingesteld worden door de landelijke kerkelijke klachtencommissie.

Verklaring medewerker NGK te Doetinchem

naam..... :

Ik verklaar bij deze dat ik de 'Gedragscode medewerker van de NGK te Doetinchem' heb ontvangen en gelezen. Ik beloof dat ik deze gedragscode zal bestuderen en mijn gedrag steeds zal toetsen aan deze gedragscode. Verder verklaar ik dat ik in het verleden op geen enkele wijze actief betrokken ben geweest bij handelingen die in deze gedragscode naar voren komen.

Doetinchem,datum.....

Handtekening: